



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail uo.rium@ats-brianza.it

PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

prot. 99902/21 del 21.12.2021

Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all'accordo "PER L'ELEVAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'" sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale della Dirigenza Area Sanità (Veterinaria, Medica, Sanitaria non medica, Dirigenza delle Professioni Sanitarie).

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 *bis* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 197.2012, prot. 64981).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 20.12.2021 |
| Periodo temporale di vigenza | A decorrere dal 01.11.2021 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019 e ss.mm.ii.; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Direttore U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FVM (Sivemp-smi); FP CGIL; UIL FPL; FASSID (Aupi-Sinafo); CISL Medici MBL; ANAAO Assomed.</p> |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente della Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Veterinaria, Medica, Sanitaria non Medica e Dirigente Professioni Sanitarie) |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità in attuazione dell'art. 27, comma 7, CCNL 19.12.2019 – Dirigenza Area Sanità. |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data nel verbalen.....del..... |

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Rilievi dell'Organo di controllo (verbale n. 42 del 2021): <i>parere sfavorevole in quanto permane il rilievo sollevato nel precedente verbale n. 41/2021 in relazione alla medesima ipotesi di accordo laddove osservava che l'importo totale del maggiore onere derivante dall'accordo non è quantificato o quantificabile in base all'accordo stesso, essendo definito soltanto un importo orario e nessun tetto o criterio per definire la quantità di prestazioni riconoscibili;</i> <i>Non risulta pertanto possibile verificare la copertura dell'onere e la compatibilità economico-finanziaria.</i> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della performance con deliberazione n. 46 del 20.01.2021 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2020 –2022- anno 2021" |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 205 del 22/03/2021 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023". |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| | | L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2021 con verbale n. 35 del 12.03.2021 gli obiettivi aziendali anno 2021 tra cui gli obiettivi relativi alla performance. |
| Eventuali osservazioni | | |



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

| | |
|---|--|
| <p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p> | <p>Con l’accordo si è data attuazione -- in forza di quanto stabilito dall’art. 7, comma 5, lett e) -- al disposto dell’art. 27, comma 7, del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 che testualmente prevede “La pronta disponibilità dà diritto ad una indennità di euro 20,66 lorde per ogni dodici ore, elevabile in sede di contrattazione integrativa”.</p> <p>In sintesi si è concordato di elevare da €. 20,66 ad €. 24 l’indennità di turno di 12 ore della pronta disponibilità, prevedendo pertanto di applicare, dall’1/11/2021, un’indennità oraria pari ad €. 2=.</p> |
| <p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p> | <p>Con decreto ATS Brianza n. 149 del 17.12.2021 sono stati determinati i fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità anno 2021 che, per quanto quivi di interesse, si riportano:</p> <p>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL Area Sanità 19.12.2019) per la dirigenza medico veterinaria: €. 283.756=;</p> <p>Le risorse per dar esecuzione dell'accordo in argomento si rinvengono nel predetto fondo, come meglio <i>infra</i> specificato nella relazione Tecnico Finanziaria.</p> |
| <p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p> | <p>Resta ferma l'applicazione del CCIA vigente per quanto non derogato e compatibile col presente accordo.</p> |

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

| | |
|--|--|
| <p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.</p> | <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> |
| <p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009</p> | <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> |
| <p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p> | <p>Riconoscimento dell'impegno dei dirigenti e stimolo per esprimere l'assenso all'inserimento nei turni di reperibilità, anche in ragione della carenza cronica di personale (soprattutto dirigenti medici) da impiegare nell'attività.</p> |
| <p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.</p> | <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> |

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012, prot. 64981)

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa.Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2019.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2020.

Con deliberazione ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2021.

Con decreto ATS Brianza n. 149 del 17.12.2021 sono stati determinati i fondi contrattuali della dirigenza Area Sanità 2021

| | A | B | C | D | E | F | G | H |
|--|--|--|---|--|--|---|---|--|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART.96) | ATS BRIANZA Fondi anno 2019 (del. 329 del 15.06.2020) | Incremento decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID | Delta art.1 comma 435 Legge 205/2017 anno 2019/2020 | Assegnazione Residui ex art. 1 comma 413 L. 178/2020 - Fondi Disagio - anno 2020 | ATS BRIANZA FONDI anno 2020 (del. 504 del 26.07.2021) [A+B+C+D] | Decurtazione incrementi art. 1, comma 435, L. 205/2017 relativi all'anno 2019 | Incremento art. 1, comma 435, l. 205/2017 | ATS BRIANZA FONDI ANNO 2021 Decreto n. 149 del 17.12.21 (A-F+G) |
| (Dirigenza Medico Veterinaria) | 284.292,00 | 17.321,00 | 3.795,00 | 4.930,00 | 310.338,00 | 22.149,00 | 21.613,00 | 283.756,00 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali assegnazioni di Regione Lombardia per effetto della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione II – Risorse variabili

Gli importi dei fondi contrattuali potrebbero essere integrati da eventuali assegnazioni di Regione Lombardia per Covid.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Nessuna salvo quelle esplicitamente indicate nella tabella di cui sopra.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

L'UOC Sviluppo Risorse Umane ha effettuato le dovute verifiche in ordine alla capienza del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Dir. Med. – Vet.) (art. 96 CCNL 19.12.2019) sulla base:

a) dei dati certi per effetto dell'avvenuto pagamento di tutte le voci/indennità previste nel fondo in argomento - anni 2019 e 2020;

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (Dir. Medico - Veterinaria) | Valore del fondo | Voce Straordinario - (Compensi per lavoro straordinario notturno, festivo) Liquidato | Voce Indennità varie (Indennità di polizia giudiziaria, Reperibilità oraria e turni) Liquidato | Residui del fondo |
|---|-------------------------|--|--|--------------------------|
| Anno 2019 | 284.292,00 | 18.750,96 | 170.688,64 | 94.852,40 |
| Anno 2020 | 310.338,00 | 21.356,43 | 195.966,82 | 93.014,75 |



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

b) della proiezione del liquidato anno 2021.

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (Dir. Medico - Veterinaria) | Valore del fondo anno 2020 | Voce Straordinario - (Compensi per lavoro straordinario notturno, festivo) Liquidato | Voce Indennità varie (Indennità di polizia giudiziaria, Reperibilità oraria e turni) Liquidato | Proiezione liquidato complessivo al 31/12/2021 | Proiezione residui del fondo |
|---|---|---|---|---|---|
| Anno 2021 | 283.756,00 | 15.083,24 | 131.831,44 | 176.297,61 | 107.458,38 |

Sulla base dei turni complessivi di pronta disponibilità rendicontati nell'anno 2020 è stato previsto in €. 18.755,52=, come segue, il maggior onere derivante dall'elevazione dell'indennità di turno in argomento da €. 20,66 ad €. 24:

| Importo indennità turno (12 ore) | Importo orario indennità turno €. | N. ore turno P.D. anno 2020 | Totale onere in €. sul fondo art. 96 CCNL Area Sanità |
|---|--|------------------------------------|--|
| €. 20,66= | 1,72 | 66984 | €. 115.212,48 |
| €. 24= | 2 | 66984 | €. 133.968,00 |
| | | Maggior onere | €. 18.755,52 |

In sintesi, a fronte di una disponibilità residua storica anni 2019 e 2020 del fondo contrattuale in argomento di circa €. 94.000=, il maggior onere derivante dall'aumento dell'indennità di turno in argomento è pari ad €. 18.755,52=.

V'è pertanto capienza del fondo contrattuale di riferimento.

Inoltre, sulla base dello storico dei turni di pronta disponibilità rendicontati annualmente che restano sostanzialmente invariati e comparabili al dato dell'anno 2020, si può concludere il maggior costo annuale derivante dall'elevazione dell'indennità di turno della PD, come sopra individuato per l'anno 2020 (€. 18.755,52/annui), trovi pertanto capienza anche nel residuo del fondo contrattuale in argomento anno 2021, pari ad €. 107.458,38=.

In ogni caso si evidenzia che, in via prudenziale, nell'accordo è stata inserita una clausola di chiusura che subordina l'aumento dell'indennità concordata ad una verifica trimestrale di capienza del fondo.

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Per quanto riguarda l'accordo inerente l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità per il quale è stato richiesto il parere al Collegio Sindacale si dà atto delle seguenti destinazioni destinate a coprire l'elevazione dell'indennità di turno:

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO Art 96 CCNL 19.12.2021 (Dir. Medico – Veterinaria) | Valore del fondo €. | Maggior onere annuale destinato all'elevazione dell'indennità di PD |
|--|--------------------------------|--|
| Anno 2021 | 283.756,00 | €. 20.000 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) per quanto riportato nella predetta "Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo" si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – Dirigenza Medico/Veterinaria finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente.

Con deliberazione ATS Brianza n. 329 del 15.06.2020 sono stati costituiti i fondi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2019.

Con deliberazione ATS Brianza n. 504 del 26.07.2021 sono stati costituiti i fondi definitivi ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2020.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Con deliberazione ATS Brianza n. 402 del 14.06.2021 sono stati determinati i fondi provvisori ATS Brianza della dirigenza Area Sanità anno 2021.

Con decreto ATS Brianza n. 149 del 17.12.2021 sono stati determinati i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità anno 2021.

| | A | B | C | D | E | F | G | H |
|---|--|--|---|--|--|---|---|--|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96) | ATS BRIANZA Fondi anno 2019 (del. 329 del 15.06.2020) | Incremento decreto n. 7085 del 17/6/2020 COVID | Delta art.1 comma 435 Legge 205/2017 anno 2019/2020 | Assegnazione Residui ex art. 1 comma 413 L. 178/2020 - Fondi Disagio - anno 2020 | ATS BRIANZA FONDI anno 2020 (del. 504 del 26.07.2021) [A+B+C+D] | Decurtazione incrementi art. 1, comma 435, L. 205/2017 relativi all'anno 2019 | Incremento art. 1, comma 435, l. 205/2017 | ATS BRIANZA FONDI ANNO 2021 Decreto n. 149 del 17.12.2021 (A-F+G) |
| (Dirigenza Medico Veterinaria) | 284.292,00 | 17.321,00 | 3.795,00 | 4.930,00 | 310.338,00 | 22.149,00 | 21.613,00 | 283.756,00 |

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

....

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

....

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” – Dirigenza Medico-Veterinaria art. 96 CCNL 19.12.2019 è contabilizzato nei conti di bilancio relativi alle competenze fisse ed accessorie del personale della dirigenza.

Il Direttore
 UOC Sviluppo Risorse Umane
(Elena Sartori)